**Pengembangan Organisasi / BM63S4**

|  |
| --- |
| Mata Kuliah/Kode : Pengembangan Organisasi / BM63S4 |
| Semester/SKS : 6/4 |
| OTORISASI :  | **Pengembang RPS-------------------------------------** | **Ketua Kelompok Keahlian--------------------------------------** | **Ka. ProdiDr. Fetty Poerwita Sary, S.S., M.Pd.** |
|
|
|
|
|
|
| Capaian Pembelajaran: Setelah mengikuti perkuliahn ini diharapkan mahasiswa :1. Mampu menjelaskan konsep pengembangan organisasi
2. Mampu menjelaskan model pengembangan organisasi yang mencakup transformasi dan perubahan
3. Mampu menjelaskan tentang perencanaan, implementasi dan evaluasi pengembangan organisasi
 |
| Deskripsi Singkat : Mata kuliah ini akan mengajarkan tentang konsep, model dan tahapan dalam pengembangan organisasi untuk meningkatkan kinerja organisasi. Tahapan yang akan dijelaskan meliputi perencanaan, implementasi dan evaluasi aktivitas pengembangan organisasi.  |
| Pustaka :1. McLean, Gary N. (2006). *Organization Development*. San Fransisco: Berrett-Koehler Pubishers, Inc.
2. Rothwell, William J, Jacqueline M. Stavros and Roland L Sullivan, (2015). *Practicing Organization Development: Leading Transformation and Change*, *Fourth edition*. Wiley.
 |
| Media Pembelajaran : Hardware : PC with internet connections, LCD Projector, Board Marker & White Board |
| Team Teaching : Ratri Wahyuningtyas |
| Mata Kuliah Syarat : - |
| Minggu ke | **Kemampuan akhir yang diharapkan** | **Materi Pembelajaran** | **Metode Pembelajaran** | **Asesmen** | **Bobot** |
| **Indikator** | **Bentuk** |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Mampu untuk menjelaskan definisi dan model OD | What is organization development (OD)? | 1. Ceramah
2. Diskusi
 | 1. Kemampuan menjelaskan definisi OD
2. Kemampuan menjelaskan model OD
 | Tanya JawabNotulen | 2% |
| 2 | Mampu menjelaskan tahapan dalam memulai OD | Start-up and system theory | 1. Ceramah
2. Diskusi
 | 1. Kemampuan menjelaskan bagaiman menciptakan infrastruktur
2. Kemampuan menjelaskan bagaimana membuat manajemen proyek
3. Kemampuan menjelaskan implikasi teori sistem
 | Tanya JawabNotulen | 2% |
| 3 | Mampu menjelaskan cara melakukan penilaian dan memberikan feedback (umpan balik) | Organizational Assessment and feedback | 1. Ceramah
2. Diskusi
 | 1. Kemampuan menjelaskan pendekatan penilaian
2. Kemampuan menjelaskan bagaimana memberika feedback
 | Tanya JawabNotulen | 2% |
| 4 | Mampu menjelaskan cara merencanakan tindakan dan melakukan inervensi  | Action planning and interventions | 1. Ceramah
2. Diskusi
 | 1. Kemampuan membedakan pelatihan dana kebutuhan OD
2. Kemampuan menjelaskan bagaimana menciptakan perencanaan tindakan
 | Tanya JawabNotulen | 2% |
| 5 | Mampu menjelaskan jenis intervensi OD di level individual | Implementation at individual level | 1. Ceramah
2. Diskusi
 | Kemampuan menjelaskan berbagai macam intervensi pengembangan organisasi pada level individu | Tanya JawabNotulen | 2% |
| 6 | Mampu menjelaskan jenis intervensi OD di level team / kelompok | Implementation at team levels | 1. Ceramah
2. Diskusi
 | Kemampuan menjelaskan berbagai macam intervensi pengembangan organisasi pada level team atau kelompok | Tanya JawabNotulen | 5% |
| 7 | Mampu menjelaskan implementasi secara nyata dari OD intervention | Assignment | 1. Presentasi
2. Diskusi

**Tugas 1 :*** Mencari kasus nyata di perusahaan (max 2thn terakhir)
* Kasus membahas dengan jelas mengenai pengembangan organisasi
 | * Relevansi dengan topik yang dibahas
* Kedalaman dalam membahas kasus
 | PPT file; power point | 5% |
| 8 | **UJIAN TENGAH SEMESTER** |  | **30%** |
| 9 | Mampu menjelaskan jenis intervensi OD di level process dan global | Implementation at process level and global level | 1. Ceramah
2. Diskusi
 | Kemampuan menjelaskan berbagai macam intervensi pengembangan organisasi pada level proses | Tanya JawabNotulen | 1% |
| 10 | Mampu menjelaskan jenis intervensi OD di level organisasi | Implementation at organizational level | 1. Ceramah
2. Diskusi
 | Kemampuan menjelaskan berbagai macam intervensi pengembangan organisasi pada level global | Tanya JawabNotulen | 1% |
| 11 | Mampu menjelaskan jenis intervensi OD di level nasional / negara | Implementation at community and national level | 1. Ceramah
2. Diskusi
 | Kemampuan menjelaskan berbagai macam intervensi pengembangan organisasi pada level negara | Tanya JawabNotulen | 1% |
| 12 | Mampu menjelaskan cara melakukan evaluasi terhadap proses intervensi yang telah dilakukan | Evaluation of process and result | 1. Ceramah
2. Diskusi
 | Kemampuan menjelaskan pendekatan dalam evaluasi meliputi summative, longitudinal dan formative | Tanya JawabNotulen | 1% |
| 13 | Mampu menjelaskan cara – cara menyesuaikan dengan perubahan | Adoption of change and follow-up | 1. Ceramah
2. Diskusi
 | 1. Kemampuan menjelaskan model perubahan tiga tahap
2. Kemampuan menjelaskan proses adopsi terhadap perubahan
3. Kemampuan menjelaskan berbagai resistensi perubahan
 | Tanya JawabNotulen | 2% |
| 14 | Mampu menjelaskan alasan karyawan memisahkan diri dari organisasi  | Reason for separation from organization | 1. Ceramah
2. Diskusi
 | Kemampuan menjelaskan apa saja yang mendorong karyawan untuk memisahkan diri dari organisasi | Tanya JawabNotulen | 2% |
| 15 | Mampu menjelaskan proses, implementasi dan evaluasi OD secara komprehensif | Assignment II | 1. Presentasi
2. Diskusi

**Tugas 2 :*** Mencari kasus nyata di perusahaan (max 2thn terakhir)
* Kasus membahas dengan jelas mengenai pengembangan organisasi
 | * Relevansi dengan topik yang dibahas
* Kedalaman dalam membahas kasus
 | PPT file; power point | 2% |
| 16 | **UJIAN AKHIR SEMESTER** |  | 40% |

**DESKRIPSI TUGAS**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mata Kuliah**  | **:** | **Pengembangan Organisasi** | **Kode Mata Kuliah**  | **:** | **BM63S4** |
| **Semester** | **:** | **VI** | **SKS** | **:** | **4** |
| **Minggu ke -** | **:** | **7 dan 15** | **Tugas ke -** | **:** | **1 dan 2** |
| **1.** | **Tujuan Tugas** | **:** | Memberikan pemahaman secara mendalam kepada mahasiswa melalui pembahasan kasus nyata di lapangan |
| **2.** | **Uraian Tugas** | **:** |  |
|  | 1. Objek garapan
 | **:** |  |
| Perusahaan skala nasional maupun internasional |
|  |
| 1. Yang harus dikerjakan dan batasan-batasan
 | **:** | Mencari kasus nyata di perusahaan |
| Harus kasus terbaru (maksimal 2 tahun terakhir) |
| Kasus membahas dengan jelas mengenai pengembangan organisasi |
| 1. Metode/cara mengerjakan, acuan yang digunakan
 | **:** | Menggunakan acuan berupa jurnal, artikel majalah atau sumber lain yang berkaitan |
| Mahasiswa mengungkapkan isi kasus dengan menguraikan terlebih dahulu fakta dan permasalahan perusahaan |
| Mahasiswa membahas kasus dengan melihat relevansinya dengan teori yang telah dibahas |
| 1. Deskripsi luaran tugas yang dihasilkan/dikerjakan
 | **:** |  |
| Mahasiswa dapat melihat relevansi antara kondisi nyata dengan teori pengembangan organisasi |
|  |
| **3.** | **Kriteria Penilaian** | **:** | Relevansi dengan topik yang dibahas |
| Kedalaman dalam membahas kasus |
|  |