**Pengembangan Organisasi / BM63S4**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Mata Kuliah/Kode : Pengembangan Organisasi / BM63S4 | | | | | | | | | |
| Semester/SKS : 6/4 | | | | | | | | | |
| OTORISASI : | | **Pengembang RPS      -------------------------------------** | | | **Ketua Kelompok Keahlian      --------------------------------------** | | **Ka. Prodi      Dr. Fetty Poerwita Sary, S.S., M.Pd.** | | |
|
|
|
|
|
|
| Capaian Pembelajaran:  Setelah mengikuti perkuliahn ini diharapkan mahasiswa :   1. Mampu menjelaskan konsep pengembangan organisasi 2. Mampu menjelaskan model pengembangan organisasi yang mencakup transformasi dan perubahan 3. Mampu menjelaskan tentang perencanaan, implementasi dan evaluasi pengembangan organisasi | | | | | | | | | |
| Deskripsi Singkat :  Mata kuliah ini akan mengajarkan tentang konsep, model dan tahapan dalam pengembangan organisasi untuk meningkatkan kinerja organisasi. Tahapan yang akan dijelaskan meliputi perencanaan, implementasi dan evaluasi aktivitas pengembangan organisasi. | | | | | | | | | |
| Pustaka :   1. McLean, Gary N. (2006). *Organization Development*. San Fransisco: Berrett-Koehler Pubishers, Inc. 2. Rothwell, William J, Jacqueline M. Stavros and Roland L Sullivan, (2015). *Practicing Organization Development: Leading Transformation and Change*, *Fourth edition*. Wiley. | | | | | | | | | |
| Media Pembelajaran :  Hardware : PC with internet connections, LCD Projector, Board Marker & White Board | | | | | | | | | |
| Team Teaching : Ratri Wahyuningtyas | | | | | | | | | |
| Mata Kuliah Syarat : - | | | | | | | | | |
| Minggu ke | **Kemampuan akhir yang diharapkan** | | **Materi Pembelajaran** | **Metode Pembelajaran** | | **Asesmen** | | | **Bobot** |
| **Indikator** | | **Bentuk** |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Mampu untuk menjelaskan definisi dan model OD | What is organization development (OD)? | 1. Ceramah 2. Diskusi | 1. Kemampuan menjelaskan definisi OD 2. Kemampuan menjelaskan model OD | Tanya Jawab  Notulen | 2% |
| 2 | Mampu menjelaskan tahapan dalam memulai OD | Start-up and system theory | 1. Ceramah 2. Diskusi | 1. Kemampuan menjelaskan bagaiman menciptakan infrastruktur 2. Kemampuan menjelaskan bagaimana membuat manajemen proyek 3. Kemampuan menjelaskan implikasi teori sistem | Tanya Jawab  Notulen | 2% |
| 3 | Mampu menjelaskan cara melakukan penilaian dan memberikan feedback (umpan balik) | Organizational Assessment and feedback | 1. Ceramah 2. Diskusi | 1. Kemampuan menjelaskan pendekatan penilaian 2. Kemampuan menjelaskan bagaimana memberika feedback | Tanya Jawab  Notulen | 2% |
| 4 | Mampu menjelaskan cara merencanakan tindakan dan melakukan inervensi | Action planning and interventions | 1. Ceramah 2. Diskusi | 1. Kemampuan membedakan pelatihan dana kebutuhan OD 2. Kemampuan menjelaskan bagaimana menciptakan perencanaan tindakan | Tanya Jawab  Notulen | 2% |
| 5 | Mampu menjelaskan jenis intervensi OD di level individual | Implementation at individual level | 1. Ceramah 2. Diskusi | Kemampuan menjelaskan berbagai macam intervensi pengembangan organisasi pada level individu | Tanya Jawab  Notulen | 2% |
| 6 | Mampu menjelaskan jenis intervensi OD di level team / kelompok | Implementation at team levels | 1. Ceramah 2. Diskusi | Kemampuan menjelaskan berbagai macam intervensi pengembangan organisasi pada level team atau kelompok | Tanya Jawab  Notulen | 5% |
| 7 | Mampu menjelaskan implementasi secara nyata dari OD intervention | Assignment | 1. Presentasi 2. Diskusi   **Tugas 1 :**   * Mencari kasus nyata di perusahaan (max 2thn terakhir) * Kasus membahas dengan jelas mengenai pengembangan organisasi | * Relevansi dengan topik yang dibahas * Kedalaman dalam membahas kasus | PPT file; power point | 5% |
| 8 | **UJIAN TENGAH SEMESTER** | | | |  | **30%** |
| 9 | Mampu menjelaskan jenis intervensi OD di level process dan global | Implementation at process level and global level | 1. Ceramah 2. Diskusi | Kemampuan menjelaskan berbagai macam intervensi pengembangan organisasi pada level proses | Tanya Jawab  Notulen | 1% |
| 10 | Mampu menjelaskan jenis intervensi OD di level organisasi | Implementation at organizational level | 1. Ceramah 2. Diskusi | Kemampuan menjelaskan berbagai macam intervensi pengembangan organisasi pada level global | Tanya Jawab  Notulen | 1% |
| 11 | Mampu menjelaskan jenis intervensi OD di level nasional / negara | Implementation at community and national level | 1. Ceramah 2. Diskusi | Kemampuan menjelaskan berbagai macam intervensi pengembangan organisasi pada level negara | Tanya Jawab  Notulen | 1% |
| 12 | Mampu menjelaskan cara melakukan evaluasi terhadap proses intervensi yang telah dilakukan | Evaluation of process and result | 1. Ceramah 2. Diskusi | Kemampuan menjelaskan pendekatan dalam evaluasi meliputi summative, longitudinal dan formative | Tanya Jawab  Notulen | 1% |
| 13 | Mampu menjelaskan cara – cara menyesuaikan dengan perubahan | Adoption of change and follow-up | 1. Ceramah 2. Diskusi | 1. Kemampuan menjelaskan model perubahan tiga tahap 2. Kemampuan menjelaskan proses adopsi terhadap perubahan 3. Kemampuan menjelaskan berbagai resistensi perubahan | Tanya Jawab  Notulen | 2% |
| 14 | Mampu menjelaskan alasan karyawan memisahkan diri dari organisasi | Reason for separation from organization | 1. Ceramah 2. Diskusi | Kemampuan menjelaskan apa saja yang mendorong karyawan untuk memisahkan diri dari organisasi | Tanya Jawab  Notulen | 2% |
| 15 | Mampu menjelaskan proses, implementasi dan evaluasi OD secara komprehensif | Assignment II | 1. Presentasi 2. Diskusi   **Tugas 2 :**   * Mencari kasus nyata di perusahaan (max 2thn terakhir) * Kasus membahas dengan jelas mengenai pengembangan organisasi | * Relevansi dengan topik yang dibahas * Kedalaman dalam membahas kasus | PPT file; power point | 2% |
| 16 | **UJIAN AKHIR SEMESTER** | | | |  | 40% |

**DESKRIPSI TUGAS**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mata Kuliah** | | **:** | **Pengembangan Organisasi** | | | **Kode Mata Kuliah** | **:** | **BM63S4** |
| **Semester** | | **:** | **VI** | | | **SKS** | **:** | **4** |
| **Minggu ke -** | | **:** | **7 dan 15** | | | **Tugas ke -** | **:** | **1 dan 2** |
| **1.** | **Tujuan Tugas** | | | **:** | Memberikan pemahaman secara mendalam kepada mahasiswa melalui pembahasan kasus nyata di lapangan | | | |
| **2.** | **Uraian Tugas** | | | **:** |  | | | |
|  | 1. Objek garapan | | | **:** |  | | | |
| Perusahaan skala nasional maupun internasional | | | |
|  | | | |
| 1. Yang harus dikerjakan dan batasan-batasan | | | **:** | Mencari kasus nyata di perusahaan | | | |
| Harus kasus terbaru (maksimal 2 tahun terakhir) | | | |
| Kasus membahas dengan jelas mengenai pengembangan organisasi | | | |
| 1. Metode/cara mengerjakan, acuan yang digunakan | | | **:** | Menggunakan acuan berupa jurnal, artikel majalah atau sumber lain yang berkaitan | | | |
| Mahasiswa mengungkapkan isi kasus dengan menguraikan terlebih dahulu fakta dan permasalahan perusahaan | | | |
| Mahasiswa membahas kasus dengan melihat relevansinya dengan teori yang telah dibahas | | | |
| 1. Deskripsi luaran tugas yang dihasilkan/dikerjakan | | | **:** |  | | | |
| Mahasiswa dapat melihat relevansi antara kondisi nyata dengan teori pengembangan organisasi | | | |
|  | | | |
| **3.** | **Kriteria Penilaian** | | | **:** | Relevansi dengan topik yang dibahas | | | |
| Kedalaman dalam membahas kasus | | | |
|  | | | |